

勞動部獎勵工會成立實施要點

第二類獎勵金申請表

(申請者須為受輔導工會申請本要點第一類獎勵申請書所載之提供輔導工會或人民團體)

全 名	全國金融業工會聯合總會	理事長	鍾馥吉
承 辦 人	楊晉芸	承辦人電話 手 機	02-2381-0177 0986-371-664
檢附相關 資料	<input checked="" type="checkbox"/> 工會或人民團體登記證書影本 <input checked="" type="checkbox"/> 主管機關最近一次備查函影本 <input checked="" type="checkbox"/> 申請獎勵金切結書 <input type="checkbox"/> 人民團體章程(工會免附) <input checked="" type="checkbox"/> 輔導工會成立工會相關證明 (如：開會通知、會議紀錄、簽到表、教育訓練課程表及其他協助工會成立之相關證明)	申請之工會(人民團體)章或圖記蓋章欄位	
受輔導工會名稱	元富證券(股)公司企業工會		
備註	檢附證明與本表一同裝訂。		

(請續填本表背面欄位)

輔導事蹟(請詳盡填寫，並配合各項輔導事蹟檢附相關證明)：

1.輔導元富證券(股)公司企業工會辦理籌備會。

附件1-1—113年12月9日發起人暨第1次籌備會會議紀錄。

附件1-2—相片。

2.輔導元富證券(股)公司企業工會辦理成立大會。

附件2-1—113年12月25日成立大會暨第1屆第1次會員大會會議紀錄。

附件2-2—相片貴賓簽到冊。

附件2-3—相片。

3.協助元富證券(股)公司企業工會擬定章程或工會內部相關規定。

同附件1-1。

4.協助元富證券(股)公司企業工會進行連署、招募會員。

附件3—113年12月20日本會網站首頁刊登徵求會員公告訊息。

5.其他協助及輔導工會成立之相關事項。

附件4—元富證券工會劉永豐理事長撰述工會證券工會籌備歷程。

受輔導工會經檢視以上受輔導事蹟確認無誤後請於右方欄位蓋上工會圖記(印章)以示證明。

發起人暨第 1 次籌備會會議紀錄

- 1、時 間：中華民國 113 年 12 月 9 日星期一下午 7 時
- 2、地 點：集思台中新烏日會議中心
- 3、出席人員：應到 35 人、實到 18 人
- 4、請假人員：無
- 5、列席人員：全國金融業工會聯合總會理事長鍾敏吉、周于萱
- 6、主 席：劉永豐 記錄：顏秀蕙
- 7、會議開始、推選主席：劉永豐
- 8、報告事項。
- 9、發起人會議討論提案：

提案 1	案由：推選籌備委員，組織籌備會案。
	說明：籌備委員一定要是發起人名冊所列之人，由發起人互推籌備委員 3 人以上（至少 3 人以上，且應為奇數），負責辦理籌備事宜。
	決議：經互推劉永豐、蔡誌元、顏秀蕙擔任籌備委員。
提案 2	案由：推選籌備會主任委員案。
	說明：由籌備委員互推 1 人為主任委員，負責召集會議，對外行文等事項。
	決議：籌備會主任委員劉永豐。

10、第一次籌備會議討論提案：

提案 1	案由：審查章程草案。
	說明：章程草案須由籌備會議審查後提大會通過。
	決議：照案通過。
提案 2	案由：審查工作計畫草案。
	說明：工作計畫草案須由籌備會議審查後提大會通過。
	決議：照案通過。
提案 3	案由：訂定會員申請入會手續、申請書格式並公開徵求會員案。
	說明：公開徵求會員公告及會員入會申請書，格式如後附
	決議：照案通過。
提案	案由：審查預算草案。
	說明：預算草案須由籌備會議審查後提大會通過。

4	決議：照案通過。
提案 5	案由：理監事選舉籌備。
	決議：所有發起人得參選理監事，名單業經籌備會審查通過，送成立大會選舉。
提案 6	案由：成立大會日期及活動規劃。
	決議：會中發布成立大會開會通知，12月25日舉辦成立大會。並邀請全國金融業工會聯合總會列席參加。

11、臨時動議。

12、散會。

附件1-2 籌備會相片

圖說：本會鍾馥吉理事長出席籌備會議，並致詞鼓勵工會幹部。



圖說：本會鍾馥吉理事長（前排左二）、周于萱副秘書長（前排左一）出席籌備會議合影。



元富證券股份有限公司企業工會

成立大會暨第一屆第一次會員大會會議紀錄

一、時間：中華民國113年12月25日 下午7時

二、地點：集思台中新烏日會議中心(巴本廳)

三、出席人員：18人(應到35人,實到18人),含一人委託

四、主席：劉永豐 紀錄：顏秀蕙

五、主席報告：

六、討論事項：

(一)案由：請審查本會章程草案。

說明：本會章程草案請參閱會議資料。

決議：照案通過。

(二)案由：請審查本會114年度工作計劃書草案。

說明：本會114年度工作計劃書請參閱會議資料。

決議：照案通過。

(三)案由：請審查本會114年度經費預算書草案。

說明：本會114年度經費預算書請參閱會議資料。

決議：照案通過。

(四)案由：本會申請加入工會聯合組職案。

說明：本會成立後，擬加入全國金融業工會聯合總會為會員工會，以擴大並提升工會組織力，增進本會會務推動與聯繫。

決議：通過加入全國金融業工會聯合總會為會員工會，出席該聯合組織代表人選由理事會推派之。

七、臨時動議：無

八、選舉事項：

案由：本會第一屆理事、監事選舉案。

說明：本次理事、監事選舉採行無記名選舉，請會員將報到時領取之選舉票圈選

後投入投票箱。

選舉結果：理事當選名單及其得票數如下：劉永豐(16票)、潘瑞文(16票)、顏秀蕙(16票)、蔡誌元(16票)、江曉彥 (17票)

候補理事當選名單及其得票數如下：陳穎川(2票)夏守璠(1票)段惠娟 (1票)

監事當選名單及其得票數如下：王麗娟(17票)

候補監事當選名單及其得票數如下：楊宴菁 (1票)

九、散會時間：21:00

附件2-2—貴賓簽到冊

元富證券股份有限公司企業工會
 成立大會暨第一屆第一次會員大會
 貴賓簽到冊

時間：2024年12月25日(三)19:00

地點：集思台中新烏日會議中心(巴本廳)(台中市烏日區高鐵東一路26號3樓)

姓名	所屬單位	職稱	簽到處
韓仕賢	全國金融業工會聯合總會	秘書長	韓仕賢
周于萱	全國金融業工會聯合總會	副秘書長	周于萱
曾俊能	三商美邦人壽工會	理事長	曾俊能
柯伯琪	中華海峽兩岸選擇權教育研究協會	秘書長	柯伯琪
王耀琪	合庫證券企業工會	理事	王耀琪

附件2-3 成立大會相片

圖一：本會秘書長韓仕賢致詞、理事曾俊能/三商美邦人壽工會理事長（左一），副秘書長周于萱（照片拍攝者）列席參加成立大會暨第1屆第1會員大會。



圖二：秘書長韓仕賢(前排左三)、理事曾俊能(左二)



附件3 招募會員公告

https://www.bankunions.org.tw/?q=node/3214

關於我們 會員工會 法律專區 會訊 出版品 相簿 特約商店 常見問題 聯絡我們 留言板

金融業工會聯合總會

Taiwan Federation of Financial Unions
會址：103008 台北市大同區民生西路286號2樓 電話：(02) 2381-0177

金融業勞工最堅實的依靠！

登入/註冊

全金聯 Facebook

金融業工會聯合會訊電子檔

勞動法影音教室

- 2024/10/31 勞動法影音教室【雙陳論談】第4集影片「勞基法第54條修正強制退休」上架，歡迎收看
- 2024/10/04 【雙陳論談】勞基法第54條修正強制退休

首頁

元富證券（股）公司企業工會徵求會員公告

Tagged: 元富證券工會 • 全金聯 • 籌備會

出刊日期: 2024/12/20

元富證券（股）公司企業工會徵求會員公告

為籌組成立元富證券（股）公司企業工會，公開對外招募會員，期間自113年12月20日（五）起，至113年12月23日（一）截止，徵求有意願加入本企業工會的勞工，可e-mail至masterlink20241225@gmail.com信箱，可加入本企業工會之會員資格為：元富證券（股）公司企業之勞工，代表雇主行使管理權者除外。

附加檔案	大小
元富證券企業工會會員入會申請書.docx	23.01 KB

113年12月20日至同月23日止，於全國金融業工會聯合總會網站首頁刊載徵求會員公告訊息。

元富證券工會劉永豐理事長撰述元富證券工會籌備歷程，刊載於本會114年2月28日「金融業工會聯合會訊」第290期。

2025年2月28日 No. 290 5

捍衛勞動尊嚴—元富證券工會籌備歷程甘苦談

◎劉永豐（元富證券工會理事長）

▲元富證券工會幹部1月9日拜訪全金聯，並獲臺北市
政府勞動局核發工會登記證書。



工會的誕生，源自於不公平的環境激發出一群背負使命的靈魂。

2024年12月初，四個傻瓜毫無畏懼地直衝全國金融業工會聯合會（全金聯），請教籌組工會的程序；我在車水馬龍喧鬧的台北街角電話聲中，毅然加入了籌組工會的不歸路。

萬事起頭難，直接印證在尋找工會的發起人！如何在不驚動公司、不讓消息走漏的前提下，找到值得信任又能夠協助完成發起工作的同仁，且要在發起籌組工會後，辦理公開的成立大會，大大地考驗著我們的動員、組織能力。感謝元富證券同仁毫不畏懼、義無反顧地站出來，展現出無比的決心。最讓人動容的一刻，莫過於南部分公司的同仁得知工會成立的消息時，竟在公司樓下相擁、喜極而泣。這一幕讓我們深刻體會到，工會的成立，不僅是一場權益的爭取，更是對人性尊嚴的捍衛。

回想元富證券的老長官趙國賢先生，曾在招募我們加入元富時，說了一段發人深省的話：「我給大家六個字——老店、故鄉、遊子。」他描繪的願景是，讓在外打拚的遊子，能夠回到自己的故鄉，共同打造一間百年老店。這樣的理念，何其吸引人，又充滿人情味。然而，隨著時代環境變遷、職場人情味逐漸淡去，員工間的向心力也不復存在，取而代之的是同事間淡漠、競爭與無止盡的抱怨。這不只是我們公司面臨的困境，亦是整個時代的縮影。為何會如此？原因或許是，當企業只想著「公司要怎麼做就怎麼做」，對於員工的聲音僅剩下「不習慣的話，大門就在那邊」的不屑時，關係已經不再對等，勞資之間的信任也逐漸流失。

曾有同仁問我：「你們組工會的動機是什麼？」我坦率地回答：「我業績不突出，收入也不高，但人生在世總有自己的使命。我只是想為自己、為同仁們創造一個可以與資方

平等對話、溝通協商的管道，僅此而已。」

然而，工會的成立並非順遂。當籌組工會的消息傳開，我們變成合併案的程咬金。工會發起人和理念相同的同仁，在早會屢屢受到主管的威逼利誘，甚至一個個被叫進辦公室，被「諄諄教誨」、被「分析利弊」、被「曉以大義」。工會的努力與初心，也遭到各種抹黑，有人說我們是想「獅子大開口、撈一筆」、要「利用尾牙活動鬧場」，甚至傳出理事長「早已謀好其他職位」的惡意揣測。這些莫須有的指控，醜化、妖魔化我們為同仁發聲的理想，讓這場工會運動看似別有目的。這些壓力是現實的，是沉重的，但我們並未因此退縮；相反地，我們選擇彼此扶持，相互鼓勵，讓這條艱難的路不再孤單。

證券業是個挑戰高薪、挑戰自我成長的高壓環境，在市場變化莫測的情況下，留下好的員工就是公司企業最大的資產；然而，這需要和諧共好的勞資關係。正所謂良禽擇木而棲，工會希望的無非是企業百年文化永續傳承，員工透過工會表達意見，重新建立勞資對等及信任關係，讓公司傾聽基層員工心聲，制訂出更好薪酬制度，讓員工安心全力以赴。勞資共創善的永續循環是ESG的未來趨勢，透過工會，讓36年的元富證券能因「新新合併」而蛻變，再創新局。

成熟的勞資關係才是企業永續經營的基石。元富證券工會的初心，不是為個人利益，而是為了讓員工與企業之間能夠有一個更公平、透明的對話及溝通平台。我們堅信，當企業不再是一條單行道，當企業能真誠傾聽員工的聲音，工作環境才能回歸真正的「老店」，才能讓「遊子」安心築夢。相信不久之後會聽見同仁反映，還好當初有成立工會，透過工會守護了同仁權益，這一切辛苦都是值得的！



▲元富證券工會去（113）年12月25日於台中集思會議中心舉辦成立大會，三商美邦人壽工會曾俊能理事長、本會秘書長韓仕賢、副秘書長周于萱應邀到場觀禮。